

CĂTRE

CONSILIUL LOCAL BORSA

Conform art.40, alin (2) din Legea nr.448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap , presupune ca **“Serviciile publice de asistenta sociala dispun efectuarea controalelor periodice asupra activitatii asistentilor personali si prezinta semestrial un Raport Consiliului Local”**

Potrivit art.29 , alin (1) din H.G. 268/2007, raportul trebuie sa contina informatii referitoare la urmatoarele aspecte:

- numărul de asistenți și indemnizații la sfârșitul perioadei raportate (1 iulie și 31 decembrie 2021)
- informatii privind modul in care se asigura inlocuirea asistentilor personali pe perioada concediului de odihna
- sumele sunt reprezentate de valoarea indemnizației, a salariului brut, sporurile de vechime, tichete de masă, tichete de vacanță, etc în concluzie suma totală cheltuită
- informatii privind numarul de asistenti personali instruiti
- numarul controalelor efectuate si problemele sesizate.

Raportul Semestrial privind activitatea Asistentilor Personali si dinamica angajarilor in cursul semestrului II 2021

Conform Legii nr.448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, rolul Serviciului de Protectie sociala este acela de a monitoriza in conditii optime atributiile si obligatiile care le revin asistentilor personali ai persoanelor cu handicap grav , in vederea ameliorarii situatiei acestora , astfel incit aceste persoane sa primeasca ingrijire speciala la nivelul la care situatia lor o cere , pentru satisfacerea intregului lant de nevoi fizice, personale , sociale si spirituale ale lor.Indiferent de varsta, sex, apartenenta sau de handicapul identificat pentru acest segment social , persoanele cu dizabilitati au dreptul fundamental la autodeterminare si individualitate pentru depasirea conditiei de handicap si a reinsertiei sociale .Ingrijirile ce li se acorda persoanelor cu handicap grav , le pot permite acestora sa isi valorifice potentialul fizic, intelectual , spiritual , emotional si social in pofida handicapului diagnosticat.

Tinand cont de aceste aspecte, la sfarsitul semestrului II 2021 , asistentul social din cadrul Primariei comunei Borsa , jud. Cluj, raporteaza urmatoarele:

Dinamica angajarilor asistenților personali

Numărul de asistenți personali și a indemnizațiilor în loc de asistenți personali la sfârșitul perioadei raportate : 1 iulie 2021 – 31 decembrie 2021

La data de 1 iulie 2021 Primaria comunei Borsa, jud.Cluj , are angajati un numar de 4 asistenti personali , persoane angajate pentru ingrijirea persoanelor adulte cu handicap grav, cu mențiunea cu asistent personal.

Începând cu 23.08.2021 am procedat la încetarea unui contract de muncă pe motivul decesului persoanei cu handicap și începând cu 24.09.2021 am mai angajat un asistent personal pentru supravegherea și îngrijirea unui minor pe o perioadă de 12 luni.

În decursul acestei perioade nu am identificat situații care să ducă la modificarea contractelor de muncă sau alte situații care să afecteze starea de sănătate a persoanelor bolnave.

Conform art.42 din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap ,republicată cu modificările și completările ulterioare, la 1 iulie 2021 existau în plată un număr de 17 persoane beneficiare de indemnizație în loc de asistent personal, 16 indemnizații pentru adulți și una indemnizație pentru copil.

Astfel că la sfârșitul semestrului II 2021, respectiv data de 31 decembrie 2021 pe raza comunei Borsa , jud. Cluj , avem un număr de 21 persoane posesoare a certificatelor de încadrare în grad de handicap grav , dintre care 4 beneficiază de asistenți personali, 3 pentru persoane adulte cu handicap grav și un asistent personal pentru copil, și 17 persoane beneficiare de indemnizație lunară în loc de asistent personal (16 indemnizații pentru adulți și una indemnizație pentru copil).

Persoanele cu dizabilități prezintă handicapuri native sau genetice ,prezentând următoarele afecțiuni:tetrapareză spastică,retardare mintală severă ,întârziere medie în dezvoltarea mintală cu tulburări de comportament,autism,minoriile fiind diagnosticate cu retard psihomotor sever și dipareză spastică.

Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă , în strînsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro.

Pe raza comunei Borsa , jud.Cluj nu sunt înființate și nu funcționează centre de tip respiro, Centre Publice rezidențiale sau de zi și nu se aplică prevederile Legii nr.17/2000, privind asistența socială a persoanelor vârstnice , motiv pentru care considerăm că nu există posibilități de înlocuire a asistenților personali pe perioada concediului de odihnă și nu există nici posibilitatea gazduirii bolnavului într-un centru de tip respiro.

În perioada aferentă semestrului II 2021 , salarizarea asistenților personali s-a făcut la nivelul salariului minim pe economie, fără a avea plăți restante.

Informații privind numărul de asistenți personali instruiți

Potrivit art.37.lit a din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap , asistenții personali ai persoanelor cu handicap , au obligația să participe o dată la doi ani la o instruire organizată de angajator. Datorită instituirii stării de urgență și a stării de alertă provocate de epidemia cu SARS-CoV-2 instruirea asistenților personali nu a fost posibilă în această perioadă.

Numărul de controale efectuate și problemele sesizate

Verificarile efectuate de catre asistentul social din cadrul Primariei comunei Borsa , la domiciliul persoanelor cu handicap , pentru a evalua si a monitoriza activitatile asistentilor personali , au vizat modul de implicare si de indeplinire a obligatiilor contractuale si morale pe care le are asistentul personal vizavi de persoana cu dizabilitati , respectiv daca o trateaza cu intelegere , respect si afectiune , daca ii acorda hrana, imbracaminte adecvata , ii efectueaza activitatile de menaj (gatit, curatenie etc) .

In această perioadă nu au fost semnalate probleme deosebite , motiv pentru care considerăm că asistentii personali își onorează obligatiile si indatoririle pe care le au de indeplinit.

Întocmit
ASISTENT SOCIAL
CHERECHES-CAMELIA

