

ROMÂNIA
JUDEȚUL CLUJ
COMUNA BORȘA
NR.2814 / 06.07.2021

Raport Semestrial privind activitatea Asistenților personali și dinamica angajărilor în cursul semestrului I 2021

Conform art.40, alin (2) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap , presupune ca **“Serviciile publice de asistența socială dispun efectuarea controalelor periodice asupra activității asistenților personali și prezintă semestrial un Raport Consiliului Local”**

Potrivit art.29 , alin (1) din H.G. 268/2007, raportul trebuie să conțină informații referitoare la următoarele aspecte:

- numărul de asistenți și indemnizații la sfârșitul perioadei raportate (1 ianuarie și 30 iunie 2021)
- informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistenților personali pe perioada concediului de odihnă
- sumele sunt reprezentate de valoarea indemnizației, a salariului brut, sporurile de vechime, tichete de masă, tichete de vacanță, etc în concluzie suma totală cheltuită
- informații privind numărul de asistenți personali instruiți
- numărul controalelor efectuate și problemele sesizate.

Raportul Semestrial privind activitatea Asistenților Personali și dinamica angajărilor în cursul semestrului I 2021

Conform Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, rolul Serviciului de Protecție socială este acela de a monitoriza în condiții optime atribuțiile și obligațiile care le revin asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav , în vederea ameliorării situației acestora , astfel încât aceste persoane să primească îngrijire specială la nivelul la care situația lor o cere , pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale , sociale și spirituale ale lor. Indiferent de vârstă, sex, apartenența sau de handicapul identificat pentru acest segment social , persoanele cu dizabilități au dreptul fundamental la autodeterminare și individualitate pentru depășirea condiției de handicap și a reinsertiei sociale .Îngrijirile ce li se acordă persoanelor cu handicap grav , le pot permite acestora să își valorifice potențialul fizic, intelectual , spiritual , emotional și social în pofida handicapului diagnosticat.

Ținând cont de aceste aspecte, la sfârșitul semestrului I 2021 , asistentul social din cadrul Primăriei comunei Borsa , jud. Cluj, raportează următoarele:

Dinamica angajărilor asistenților personali

Numărul de asistenți personali și a indemnizațiilor în loc de asistenți personali la sfârșitul perioadei raportate : 1 ianuarie 2021 - 30 iunie 2021

La data de 1 ianuarie 2021 Primaria comunei Borsa, jud.Cluj , are angajati un numar de 4 asistenti personali , persoane angajate pentru ingrijirea persoanelor adulte cu handicap grav, cu mențiunea cu asistent personal.

În decursul acestei perioade nu am identificat situații care să ducă la modificarea contractelor de muncă sau alte situații care să afecteze starea de sănătate a persoanelor bolnave.

Conform art.42 din Legea nr.448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap ,republicată cu modificările și completările ulterioare, la 1 ianuarie 2021 existau în plată un numar de 19 persoane beneficiare de indemnizatie în loc de asistent personal, 18 indemnizatii pentru adulti și una indemnizatie pentru copil.

Începând cu luna februarie 2021, se mai acordă o indemnizație pentru o persoană adultă cu handicap grav (caz nou), iar începând cu luna martie iese din plata o indemnizație de handicap întrucât s-a schimbat încadrarea din grav cu asistent personal în grad accentuat.

Un număr de două indemnizații încetează începând cu 01.06.2021, pe motivul că o persoană cu handicap grav a decedat la data de 13 mai 2021 și o altă persoană a decedat la data de 31 mai 2021.

Cu luna iunie intră în plată o altă persoană cu handicap grav (caz nou), iar cu data de 01.07.2021 iese din plată alta pe motivul că aceasta a decedat la data de 7 iunie 2021.

Astfel că la sfarsitul semestrului I 2021, respectiv data de 30 iunie 2021 pe raza comunei Borsa , jud. Cluj , avem un numar de 21 persoane posesoare a certificatelor de incadrare in grad de handicap grav , dintre care 4 beneficiaza de asistenti personali pentru persoane adulte cu handicap grav si 17 persoane beneficiare de indemnizatie lunară în loc de asistent personal (16 indemnizatii adulti si una indemnizatie copil).

Persoanele cu dizabilitati prezinta handicapuri native sau genetice ,prezentand urmatoarele afectiuni:tetrapareza spastica,retardare mintala severa ,intirziere medie in dezvoltarea mintala cu tulburari de comportament,autism,minorul fiind diagnosticat cu retard psihomotor sever.

Modul in care se asigura inlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihna , in strinsa legatura cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro:

Pe raza comunei Borsa , jud.Cluj nu sunt infiintate si nu functioneaza centre de tip respiro, Centre Publice rezidentiale sau de zi si nu se aplica prevederile Legii nr.17/2000, privind asistenta sociala a persoanelor varstnice , motiv pentru care consideram ca nu exista posibilitati de inlocuire a asistentilor personali pe perioada concediului de odihna si nu exista nici posibilitatea gazduirii bolnavului intr-un centru de tip respiro.

In perioada aferentă semestrului I 2021 , salarizarea asistenților personali s-a făcut la nivelul salariului minim pe economie, fără a avea plăți restante.

Informatii privind numarul de asistenti personali instruiti

Potrivit art.37.lit a din Legea nr.448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap , asistentii personali ai persoanelor cu handicap , au obligatia sa participe o data la doi ani la o instruire organizata de angajator. Datorită instituirii stării de urgență și a stării de alertă provocate de epidemia cu SARS-CoV-2 instruirea asistenților personali nu a fost posibilă în această perioadă.

Numarul de controale efectuate si problemele sesizate

Verificarile efectuate de catre asistentul social din cadrul Primariei comunei Borsa , la domiciliul persoanelor cu handicap , pentru a evalua si a monitoriza activitatile asistentilor personali , au vizat modul de implicare si de indeplinire a obligatiilor contractuale si morale pe care le are asistentul personal vizavi de persoana cu dizabilitati , respectiv daca o trateaza cu intelegere , respect si afectiune , daca ii acorda hrana, imbracaminte adecvata , ii efectueaza activitatile de menaj (gatit, curatenie etc) .

In această perioadă nu au fost semnalate probleme deosebite , motiv pentru care considerăm că asistentii personali își onorează obligatiile si indatoririle pe care le au de indeplinit.

Întocmit
ASISTENT SOCIAL,
CHERECHES CAMELIA

