

**Lista funcțiilor din cadrulul aparatului de specialitate al Primarului Comunei GURGHUI ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice (conform art.33 din Legea nr.153/2017)**

**1. Salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz**

**1.1 Funcții de demnitate publică alese**

Denumire funcție	Salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz
Primar comună	7.250
Viceprimar comună	5.800

**1.2 Funcții publice de conducere**

Denumire funcție	Salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz
Secretar al unității administrativ-teritoriale	5.800
Sef birou	5.800

Notă: Salariile de bază prevăzute pentru funcțiile publice de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim

**1.3 Funcții publice generale de execuție**

Denumire funcție	Salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz
Consilier grad prof. superior	3.553
Consilier grad prof. principal	3.234
Consilier grad prof. asistent	3.118
Referent grad prof. superior	2.973

Notă: Salariile de bază prevăzute pentru funcțiile publice generale de execuție sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr.153/2017.

**1.4 Funcții de specialitate-personal contractual**

Denumire funcție	Salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz
Casier	2.465
Functionar	2.320
Șofer grad prof. I	2.465
Guard	2.059
Muncitor calificat II	2.175

Notă: Salariile de bază prevăzute pentru funcțiile de specialitate-personal contractual sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr.153/2017.

*Obs. Listele de mai sus cuprind toate funcțiile publice prevăzute în organigrama și statul de funcții al aparatului de specialitate al primarului comunei Gurghiu (cuprinde și posturile care la data publicării prezentei sunt vacante).*

## 2. Sporuri, compensații, adaosurilor, prime și premii eligibile

### 2.1 Funcții de demnitate publică alese

Tipul/denumire	Baza de calcul	Cota procentuală	Valoarea brută	Baza legală a acordării acestora
Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene	Indemnizația lunară	25% 12.5%	25% 12,5%	art.16, alin.(2) din L.153/2017

**Obs. Listele de mai sus cuprind sporurile, compensațiile, adaosuri, prime și premii eligibile conform legislației în vigoare, consemnarea lor în prezenta listă nu evidențiază acordarea efectivă a acestora la nivelul U.A.T. Comuna Gurghiu .**

### 3. Valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an

-Personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Gurghiu nu beneficiaza de indemnizația de vacanță

### 4. Valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an

- Personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Gurghiu nu beneficiaza de indemnizației de hrană.

### 5. Orice alte drepturi în bani și/sau în natură

- Nu este cazul.

### 6. Informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial

Limitări	Baza legală a acestora
Nivelul veniturilor salariale ale funcționarilor publici și personalului contractual nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al U.A.T. Comuna Gurghiu , exclusiv majorările prevăzute la punctul 2.1 al prezentei liste (Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene)	art.11, alin.(4) din L.153/2017
Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz	art.25 din L.153/2017