

ROMÂNIA
JUDEȚUL TIMIȘ
COMUNA VOITEG
PRIMAR

DISPOZIȚIE

Nr.62 din 29.05.2023

privind constituirea echipei de implementare a proiectului „ASIGURAREA INFRASTRUCTURII PENTRU TRANSPORT VERDE ÎN COMUNA VOITEG-REALIZAREA DE PISTE PENTRU BICICLETE LA NIVEL LOCAL”, finanțat prin Programul Național de Redresare și Reziliență (PNRR)-Componenta C10-Fondul Local

Având în vedere:

- a) *Proiectul nr.C10-II..4-40, intitulat "ASIGURAREA INFRASTRUCTURII PENTRU TRANSPORT VERDE ÎN COMUNA VOITEG-REALIZAREA DE PISTE PENTRU BICICLETE LA NIVEL LOCAL", finanțat prin Programul Național de Redresare și Reziliență (PNRR)-Componenta C10-Fondul Local"- Contractul de finanțare Nr. 143463/19.12.2022, încheiat între Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, în calitate de coordonator pentru Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR), Componenta 10-Fondul Local, și U.A.T. Comuna Voiteg, în calitate de Beneficiar*
- b) Ghidul Specific - Condiții de accesare a fondurilor europene aferente Planului național de redresare și reziliență în cadrul apelurilor de proiecte PNRR/2022/C10, componenta 10 — Fondul local;

În conformitate cu prevederile:

- c) Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare;
- d) Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 124/2021 privind stabilirea cadrului instituțional și financiar pentru gestionarea fondurilor europene alocate României prin Mecanismul de redresare și reziliență, precum și pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, cu modificările și completările ulterioare;
- e) Art. 16 alin. (1), alin.(3)-alin.(7) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- f) Hotărârea de Guvern nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență;
- g) Art. 40 alin. (1) lit.b) și lit.c) din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- h) Art. 371 alin. (3) și art. 437 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul dispozițiilor art. 155 alin.(1) lit.e) și art.196 alin. (1) lit.b) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

DISPOZIȚIE:

ART.1. Se constituie echipa de implementare a proiectului „ *ASIGURAREA INFRASTRUCTURII PENTRU TRANSPORT VERDE ÎN COMUNA VOITEG-REALIZAREA DE PISTE PENTRU BICICLETE LA NIVEL LOCAL*” finanțat prin Programul Național de Redresare și Reziliență (PNRR)-Componenta C10-Fondul Local”, în următoarea componență:

- | | |
|-----------------------------|--|
| 1. Bratan Cornelia | - Manager de proiect |
| 2. Buzaș Elena Violeta | - Asistent manager |
| 3. Ordeanu Elisabeta | - Responsabil achiziții |
| 4. Buda Larisa Roxana Maria | - Responsabil financiar |
| 5. Trancă Mihaela Cornelia | - Responsabil tehnic |
| 6. Ordeanu Alexandra | - Responsabil informare și publicitate |

ART.2. (1) Echipa de proiect este responsabilă de realizarea activităților prealabile necesare încheierii contractului de finanțare cu autoritatea finanțatoare, cele stabilite a fi efectuate în mod direct în graficul de activități aprobat prin cererea de finanțare, precum și a celor care derivă din obligațiile beneficiarului față de autoritatea finanțatoare, conform contractului de finanțare semnat,

(2) Activitățile prestate de către personalul nominalizat în echipa de proiect vor fi reflectate corespunzător în cuprinsul fișelor posturilor aferente proiectului, atribuții care completează fișele de post ale funcției de bază deținute în cadrul primăriei.

(3) Membrii echipei de proiect își exercită atribuțiile pe perioada implementării proiectului-de la data semnării Contractului de finanțare, la care se adaugă, după caz, și perioada de desfășurare a activităților Proiectului, înainte de semnarea Contractului de finanțare, conform regulilor de eligibilitate a cheltuielilor.

ART.3. (1) Personalul echipei de proiect din cadrul Primăriei comunei Voiteg, nominalizat la art. 1 din dispoziție, potrivit prevederilor art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului, după cum urmează:

- a) până la 20 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
- b) între 21 și 40 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
- c) între 41 și 60 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
- d) între 61 și 80 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
- e) peste 80 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.

(2) În primele 5 zile ale fiecărei luni calendaristice, în funcție de numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară, conform pontajului lunar semnat de managerul de proiect, se stabilește procentul de

majorare salarială acordat pentru activitatea desfășurată în luna anterioară pentru personalul nominalizat în echipa de proiect, în condițiile art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Pentru personalul din aparatul propriu al primarului comunei Voiteg, nominalizat în echipa de proiect, nivelul veniturilor salariale nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al comunei Voiteg, majorată potrivit art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 6 din Anexa la Hotărârea de Guvern nr. 234/2023, în limita bugetului aprobat cu această destinație.

ART.4. Pentru personalul din echipa de proiect care își desfășoară activitatea simultan în mai multe proiecte, numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară se cumulează, procentul de majorare salarială fiind stabilit la nivelul corespunzător numărului de ore cumulate.

ART.5. Prezenta dispoziție se comunică, în mod obligatoriu, prin intermediul secretarului general al orașului, în termenul prevăzut de lege, prefectului județului Timiș, Serviciului Financiar-Contabil-Compartimentul Buget, Finanțe, Compartimentului Resurse Umane, membrilor echipei de implementare a proiectului, și se publică în Monitorul Oficial al Comunei Voiteg, pe pagina de internet www.primariavoiteg.ro.

PRIMAR

Pop Niculae-Ioan

709



**Contrasemnează pentru legalitate,
Secretarul general al comunei Voiteg**

Buzaș Elena Violeta

1 Violeta